

LR SAM ir JGA organizuojama Tarptautinė praktinė diskusija Lietuvos Sveikatos apsaugos sistemai aktualiais klausimais.

Tezės

„Tviri sveikatos apsaugos sistema“

Pagrindiniai iššūkiai siekiant sukurti ir išlaikyti tvirtą sveikatos apsaugos sistemą šalyje yra:

- Sveikatos priežiūros personalo stoka, lemianti neadekvačios sveikatos priežiūros paslaugų teikimą šalyje.
- Sveikatos specialistų emigracija.
- Netolygus žmoniškųjų išteklių pasiskirstymas šalyje. Daug didesnė specialistų koncentracija miestuose sukuria netolygias galimybes laiku gauti medicinos pagalbą.
- Netolygus žmoniškųjų išteklių pasiskirstymas tarp skirtingų lygių įstaigų lemiantis neadekvatų pirminės grandies funkcionavimą.
- Neužtikrinamas aukštos kokybės specialistų parengimas, neefektyvus specialisto kompetencijų panaudojimas ar neaiškios medicinos personalo pareigybės;
- Emociškai sunki darbo aplinka, kurią sukuria neadekvatūs visuomenės bei įstaigos administracijos reikalavimai, neefektyvus darbo organizavimas
- Neturėjimas visaverčių duomenų apie žmoniškųjų išteklių poreikį tolimojoje perspektyvoje ir planavimo nebuvimas.

Kaip maža šalis, Lietuva negali sau leisti prarasti brangių ir kompetetingų medicinos specialistų.

Siekdami tvirtos sveikatos apsaugos sistemos Lietuvoje, turėtume:

- Užtikrinti tvirtą pirminę grandį.
- Mažinti perteklinių hospitalizacijų kiekį, orientuojantis į ambulatorinių paslaugų teikimą.
- Skirti daugiau lėšų pirminei profilaktikai.
- Užtikrinti adekvataus profesinio tobulėjimo galimybes jau dirbantiems specialistams.
- Suteikti techninę bazę ir tarptautinius standartus atitinkančias darbo sąlygas, kurios leistų specialistui teikti profesionalią medicinos pagalbą.
- Pagaliau sukurti funkcionuojančią ir vartotojui patogią e-sveikatos sistemą.
- Užtikrinti kokybės vadybos principus ir optimizuoti darbą taip, kad kuo efektyviau būtų išnaudojamos specialisto kompetencijos.
- Monitoruoti kokybės rodiklius, daryti jų analizę, o gautus duomenis naudoti sistemos ir pacientų priežiūros tobulinimui.
- Gerinti visuomenės sveikatos rodiklius, ypač išgyvenamumo, išorinių mirties priežasčių, alkoholio, tabako vartojimo.
- Užtikrinti darbuotojui palankią socialinę aplinką (pvz.: vaikų darželiai netoli ligoninės, parkavimosi vieta, „šeimai draugiški“ lankstūs darbo grafikai ir kt.).
- Užtikrinti prieinamą psichologinę pagalbą.
- Įtraukti sveikatos sistemos darbuotojus į sveikatos politikos formavimą.
- Planuoti sveikatos sistemos žmoniškuosius išteklius nacionaliniu mastu. Peržiūrėti sveikatos priežiūros darbuotojų kompetencijas bei pareigynes siekiant, jog specialistas atliktų savo kompetenciją atitinkančius darbus.
- Sukurti vieningus bei skaidriai apskaičiuojamus stacionarinio ir ambulatorinio gydymo ir paslaugų įkainių standartus (minimumas).
- Skirti daugiau dėmesio neformaliųjų praktinių įgūdžių ugdymui bei pripažinimui.